

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
«Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных»**

**Отчет о ходе работы по противодействию коррупции
в ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция» за первое полугодие 2024 года**

Реализация государственной политики в сфере противодействия коррупции в Санкт-Петербурге, в том числе формирование антикоррупционного общественного сознания и создание нетерпимости к коррупционному поведению, осуществляется Санкт-Петербургским государственным бюджетным учреждением «Санкт-Петербургская городская станция по борьбе с болезнями животных» (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), Законом Санкт-Петербурга от 14.11.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы», распоряжением Управления ветеринарии Санкт-Петербурга от 23.01.2023 № 5 «Об утверждении Плана работы Управления ветеринарии Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в подведомственном государственном бюджетном учреждении Санкт-Петербурга на 2023-2027 годы» (далее – План). Учреждением принимаются комплексные меры по противодействию коррупции организационного, правового, информационного и кадрового характера, направленные на устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

В целях реализации Плана Учреждением на постоянной основе проводятся следующие мероприятия:

- включение работодателем в трудовые договоры, заключаемые с работниками, антикоррупционной оговорки, что является частью мер, направленных на соблюдение законодательства о коррупции;

- проведение руководителями структурных подразделений профилактических бесед с целью формирования у работников Учреждения, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Учреждения о неприятии коррупции в любых проявлениях и формах, формированию антикоррупционного мировоззрения, разъяснений требований антикоррупционного законодательства, неизбежности наступления ответственности за коррупционные правонарушения;

- совершенствование работы кадровой службы Учреждения по подбору персонала и формированию кадрового состава Учреждения в строгом соответствии с требованиями действующего трудового и антикоррупционного законодательства;

- взаимодействие с органами исполнительной власти по противодействию коррупции;

- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Учреждения, а также заключаемых Учреждением гражданско-правовых договоров (контрактов);

- включение в договоры с контрагентами об оказании ветеринарных услуг антикоррупционной оговорки;

- реализация требований законодательства в сфере закупок для государственных и муниципальных нужд, осуществление надлежащего контроля за исполнением заключенных договоров (контрактов);

- мониторинг антикоррупционного законодательства.

Утвержденный план мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция» на 2023-2027 годы (далее - План мероприятий Учреждения) реализуется в Учреждении путем проведения мероприятий, направленных на достижение конкретных результатов в сфере противодействия коррупции, на применение правовых основ и организационных механизмов предотвращения и

выявления конфликта интересов, проведение индивидуальной работы с работниками Учреждения.

Отдел правового и организационного обеспечения определен подразделением, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении (далее - уполномоченный отдел).

Уполномоченным отделом ведется постоянная работа по доведению до руководства и работников Учреждения, путем разъяснительных бесед, положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, локальных актов, направленных на противодействие коррупции с целью формирования у работников Учреждения негативного отношения к противоправному поведению, а также к получению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

В целях противодействия коррупции с гражданами, поступающими на работу в Учреждение, проводятся разъяснительные беседы, о необходимости соблюдения ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, этических норм поведения работников и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, а также об ответственности за коррупционные правонарушения.

Во исполнение пункта 3 Плана мероприятий Учреждения, в июне 2024 года разработано положение об оценке коррупционных рисков в Учреждении.

В период с 01 января 2024 года по 24 июня 2024 года в Учреждение принято на работу 48 человек, в том числе 1 человек, ранее замещавший должность государственного служащего. В соответствии со ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ по месту предыдущей работы указанного гражданина направлено уведомление в установленные законодательством сроки. До сведения работников доведены локальные акты в сфере противодействия коррупции (Кодекс этики и служебного поведения, Положение о конфликте интересов, перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и др.), а также информация о мерах ответственности за совершение коррупционных проступков.

Уволились 67 человек.

Информация о возникшем конфликте интересов среди работников в отчетный период не поступала.

Во исполнение ст. 275 Трудового кодекса Российской Федерации и ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ начальником Учреждения представлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в установленные сроки в соответствии с действующим законодательством. В соответствии с положениями Указа Президента РФ от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение вышеуказанных сведений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на веб-странице Управления ветеринарии Санкт-Петербурга на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга и на сайте Учреждения не осуществляется.

В соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, для обеспечения работы Учреждения по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг, утверждаемого Управлением ветеринарии Санкт-Петербурга на очередной год и плановый период, в Учреждении ежегодно принимается регламент предоставления государственных услуг, направленный на унификацию и стандартизацию выполнения государственных услуг работниками Учреждения. В целях недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в Учреждении используется автоматизированные системы, позволяющие осуществлять контроль документирования операций хозяйственной деятельности. Факты составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов за отчетный период не выявлены.

В целях обеспечения прозрачности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг, вся информация об их проведении размещается Учреждением на официальном сайте Единой информационной системе в сфере закупок.

Требования об отсутствии конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком, установленные п. 9 ч. 1 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», соблюдаются. Соответствующие требования включаются Учреждением в документацию при проведении закупочных процедур. Во исполнение положений Закона о контрактной системе участниками закупок в составе заявок предоставляется декларация о соответствии требованиям, установленным п. 3-9 ч. 1 ст. 31 Закона №44-ФЗ. В случае отсутствия данной декларации заявка на участие в процедуре определения победителя закупки отклоняется. В Учреждении ведется постоянный мониторинг на выявление предоставления участниками закупок недостоверных сведений в заявках.

В целях противодействия и предупреждения фактов коррупции в Учреждении организована работа с обращениями граждан. Обращения граждан и юридических лиц, поступающие в Учреждение регистрируются в системе электронного документооборота, которая позволяет контролировать прохождение документов на каждом этапе работы и обеспечивает надлежащее их исполнение в установленные сроки.

За отчетный период обращения граждан и организаций, содержащие объективную информацию о коррупционных правонарушениях со стороны работников Учреждения, а также уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников Учреждения, не поступали.

В зданиях и помещениях, занимаемых Учреждением, размещена информационная социальная реклама, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников Учреждения, актуальная информация об адресах (в том числе электронных) и телефонах органов, по которым граждане и представители организаций могут сообщить о фактах коррупции.

На официальном сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» систематически актуализируется информация о деятельности Учреждения по противодействию коррупции.

В ходе анализа за отчетный период не выявлены случаи размещения информации о коррупционных проявлениях в деятельности работников Учреждения в средствах массовой информации.

Взаимодействие с правоохранительными органами организовано.

В первом полугодии 2024 года были выполнены решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге в пределах компетенции Учреждения.

Начальник



Т.В. Чичканева